ACOSS

ACOSSTAT

Conjoncture N° 247 – AVRIL 2017

# LES **PARTICULIERS EMPLOYEURS** AU QUATRIÈME **TRIMESTRE 2016**

**Au quatrième trimestre 2016, la masse salariale nette de l'emploi à domicile diminue de 0,4 %, confirmant l'orientation observée au trimestre précédent (- 0,8 %) après deux premiers trimestres 2016 en hausse. Cette baisse s'explique par la diminution du volume horaire déclaré (- 0,8 %) résultant du repli du nombre d'employeurs (- 0,8 %), le nombre d'heures moyen par employeur étant quant à lui stable sur la période.**

**Sur un an, la masse salariale nette de l'emploi à domicile diminue légèrement (- 0,3 % après - 0,1 % au trimestre précédent). En effet, la progression du taux de salaire horaire (+ 2,0 %) ne compense pas entièrement la baisse du nombre d'heures déclaré (- 2,2 %).**

**Sur le champ de la garde d'enfant à domicile, le dynamisme de la masse salariale s'amplifie nettement (+ 2,1 % après + 0,4 %), porté par le nombre d'heures déclaré (+ 1,3%) et par le taux de salaire horaire (+ 0,8 %).**

**La masse salariale de l'emploi à domicile hors garde d'enfant diminue quant à elle de 0,7 % (après - 1,0 % au trimestre précédent), en lien avec la baisse du nombre d'heures déclaré (- 1,1 %).**

**La masse salariale des assistantes maternelles continue de s'effriter (- 0,3 % après -0,8 %), sous l'effet du recul du nombre d'heures déclaré (- 0,7 %) partiellement compensé par la hausse du taux horaire (+ 0,3 %). Sur un an, elle augmente légèrement (+ 0,4 %).**

**Au total, la masse salariale versée par les particuliers employeurs diminue de 0,4 % ce trimestre (après - 0,8 % au trimestre précédent) et est stable sur un an.**

Au quatrième trimestre 2016, la masse salariale nette versée par les **employeurs de salariés à domicile** diminue encore : - 0,4 % après - 0,8 % au trimestre précédent (*tableau 1 et graphique 1*). En effet, Le volume horaire déclaré se contracte de 0,8 % (après - 1,4 % sur le trimestre précédent), tandis que le taux de salaire horaire moyen progresse de 0,4 %. Le repli du volume horaire résulte principalement de la diminution du nombre d'employeurs (- 0,8 %), le nombre d'heures moyen par employeur étant quant à lui stable.

Sur un an, la masse salariale diminue légèrement (- 0,3 % après - 0,1 %). La hausse du taux horaire net moyen (+ 2,0 %) est en effet du même ordre de grandeur que la baisse du volume horaire déclaré (- 2,2 %). Cette dernière s'explique par la baisse du nombre d'heures moyen par employeur (- 1,6 %) et, dans une moindre mesure, par celle du nombre d'employeurs (- 0,6 %).

Sur le seul champ de l'**emploi à domicile hors garde d'enfant**, le nombre d'employeurs diminue de 0,9 % ce trimestre et de 0,8 % sur un an. Le volume horaire déclaré diminue quant à lui de 1,1 % sur le trimestre et de 3,0 % sur un an, notamment sous l'effet de la baisse du nombre d'heures moyen par employeur (- 2,2 % sur un an). Le taux horaire augmente de 0,4 % ce trimestre et de 2,1 % sur un an. La masse salariale nette diminue ainsi de 0,7 % sur le trimestre et de 1,0 % sur un an (*tableau 2 et graphique 3*).

Sur le champ de la **garde d'enfant à domicile**, le volume horaire déclaré progresse depuis le début d'année : + 1,3 % ce trimestre. Cette évolution résulte de la hausse du nombre d'employeurs (+ 1,6 %), le nombre d'heures moyen par employeur étant quant à lui en très légère baisse (- 0,2 %). Sur un an, le nombre d'employeurs augmente nettement (+ 4,1 %) et le recul du volume horaire moyen par employeur s'atténue (- 1,0 % après - 1,6 % au trimestre précédent), portant à + 3,1 % l'évolution du volume horaire déclaré. Le taux de salaire

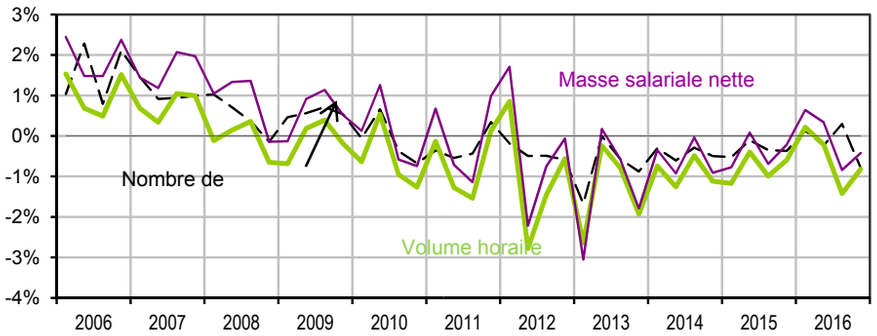
***Tableau 1 : Nombre d'employeurs actifs, volume horaire déclaré et masse salariale nette (données CVS) ****

| | | | Niveau 2016 T4 | Glissement trimestriel (en %) | | | | | Glissement annuel (en %) 2016 T4 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2015 T4 | 2016 T1 | 2016 T2 | 2016 T3 | 2016 T4 | |
| **Total emploi à domicile** | **Nombre d'employeurs (en milliers)** | **(1)** | 1 918 | -0,4 | +0,1 | -0,2 | +0,3 | -0,8 | -0,6 |
| | **Volume horaire déclaré (en millions d'heures)** | **(2)** | 119,4 | -0,6 | +0,2 | -0,2 | -1,4 | -0,8 | -2,2 |
| | **Masse salariale nette (en millions d'euros)** | **(3)** | 1 189,2 | -0,2 | +0,6 | +0,3 | -0,8 | -0,4 | -0,3 |
| | **Salaire moyen par employeur (en €)** | **(3) / (1)** | 620,1 | +0,2 | +0,5 | +0,6 | -1,1 | +0,4 | +0,3 |
| | **Horaire moyen déclaré par employeur** | **(2) / (1)** | 62,3 | -0,2 | +0,1 | +0,0 | -1,7 | -0,0 | -1,6 |
| | **Taux horaire** | **(3) / (2)** | 10,0 | +0,4 | +0,4 | +0,6 | +0,6 | +0,4 | +2,0 |
| Assistantes maternelles | Nombre d'employeurs (en milliers) | (4) | 866 | -0,6 | -0,1 | -0,1 | -0,2 | -0,9 | -1,3 |
| | Masse salariale nette (en millions d'euros) | (5) | 966,2 | -0,1 | +0,8 | +0,7 | -0,8 | -0,3 | +0,4 |
| | Salaire moyen par employeur (en €) | (5) / (4) | 1 115,1 | +0,5 | +0,9 | +0,9 | -0,6 | +0,6 | +1,8 |
| Total Particuliers employeurs | Nombre d'employeurs (en milliers) | (6) | 2 778 | -0,4 | +0,0 | -0,2 | +0,1 | -0,7 | -0,8 |
| | Masse salariale nette (en millions d'euros) | (7) | 2 155,7 | -0,1 | +0,6 | +0,6 | -0,8 | -0,4 | -0,0 |

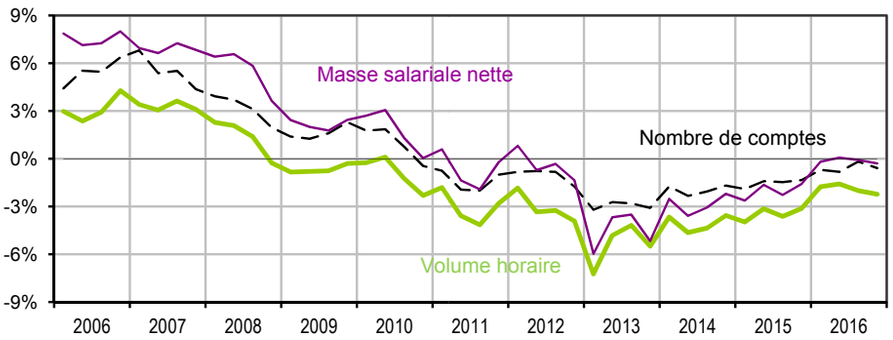
** Les trois derniers trimestres sont provisoires et corrigés d'une estimation des déclarations retardataires.*

*Sources : Acoss-Urssaf ; Cncesu ; Centre Pajemploi*

**Graphique 1 : Glissement trimestriel du nombre de comptes actifs, du volume horaire et de la masse salariale nette de l'emploi à domicile (données CVS)**



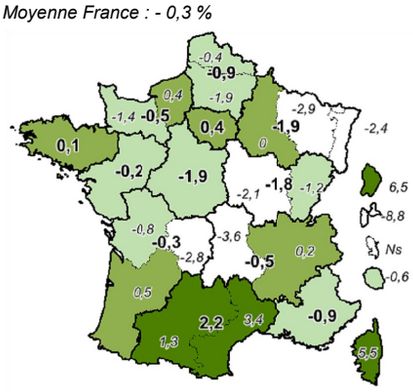

**Graphique 2 : Glissement annuel du nombre de comptes actifs, du volume horaire et de la masse salariale nette de l'emploi à domicile**




**Cartes : Glissement annuel de la masse salariale et du volume horaire déclaré au quatrième trimestre 2016 (en %)**

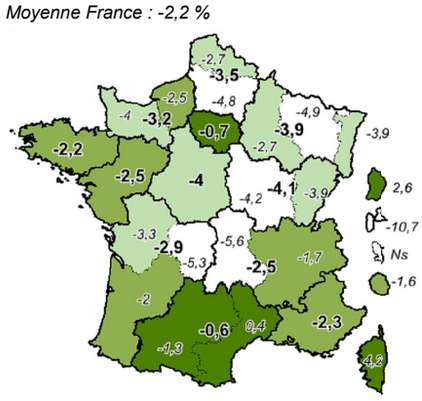
a – Total emploi à domicile : masse salariale

*Moyenne France : - 0,3 %*



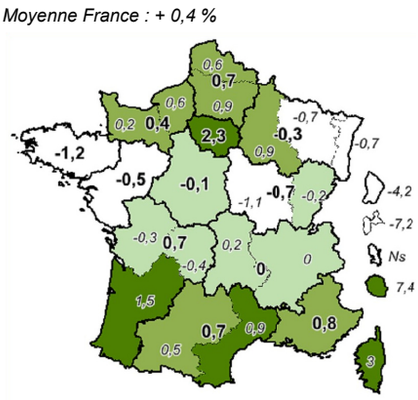
b – Total emploi à domicile : volume horaire

*Moyenne France : -2,2 %*



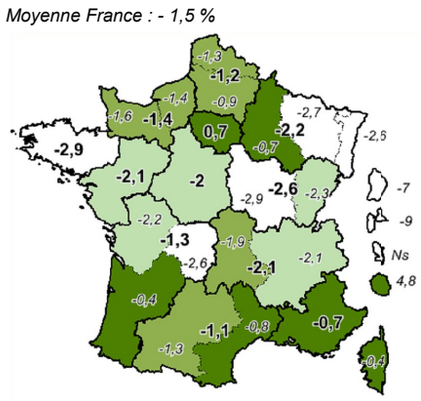
c – Assistante maternelle : masse salariale

*Moyenne France : + 0,4 %*



d – Assistante maternelle : volume horaire

*Moyenne France : - 1,5 %*



Note : les chiffres en gras portent sur le périmètre des régions administratives en vigueur à compter du 1er janvier 2016.

*Sources : Acoss-Urssaf ; Cncesu ; Centre Pajemploi*

horaire moyen augmente de 0,8 % ce trimestre et de 1,8 % sur un an. Au total, la masse salariale nette connaît une accélération : + 2,1 % sur le trimestre (après + 0,4 %) et + 5,0 % sur un an (après +3,1 %).

En revanche, le volume horaire déclaré par les employeurs d'**assistantes maternelles** au quatrième trimestre diminue de nouveau après la hausse des deux premiers trimestres de l'année : - 0,7 % après - 1,6 % au troisième trimestre (*tableau 2*). Le nombre d'employeurs d'assistantes maternelles recule de 0,9 %, tandis que le nombre d'heures moyen par employeur est en légère hausse (+ 0,2 %). La masse salariale nette diminue légèrement sur le trimestre (- 0,3 %) après une baisse de 0,8 % au trimestre précédent. Sur un an, le volume horaire déclaré reste en repli (- 1,5 % après - 1,3 %) : la baisse du nombre d'employeurs se poursuit (- 1,3 % sur un an) tandis que le nombre d'heures moyen par employeur est stable (- 0,1 %). Compte tenu de la hausse de 1,9 % du taux de salaire horaire moyen, la masse salariale nette est en légère hausse sur un an (+ 0,4 %).

**Au total**, en agrégeant l'emploi à domicile et l'activité des assistantes maternelles, la masse salariale nette versée par les particuliers employeurs diminue de 0,4 % au quatrième trimestre 2016 après une baisse de 0,8 % le trimestre précédent. Sur un an, elle est stable (*tableau 1*).

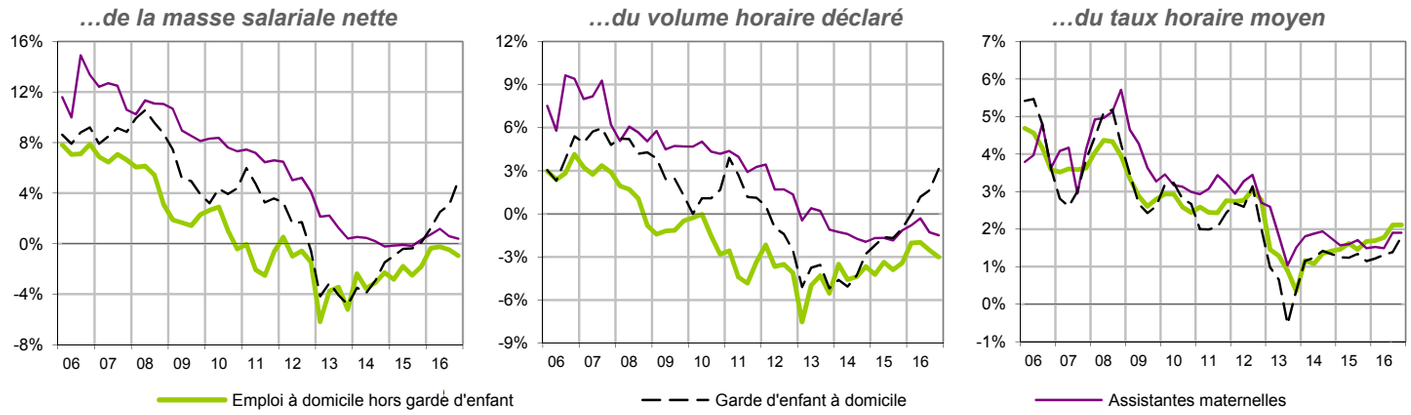
Sur un an, le volume horaire déclaré de l'emploi à domicile est en repli dans l'ensemble des régions (*carte b*), sauf en Corse (+ 4,2 %), Guyane (+ 2,6 %) et Languedoc-Roussillon (+ 0,4 %). Les plus fortes baisses (supérieures à 5 %) s'observent en Limousin, Auvergne et Guadeloupe. Le léger recul de la masse salariale (- 0,3 %) masque des évolutions différentes selon les régions. Le dynamisme constaté en Guyane, Corse et en Languedoc Roussillon contraste ainsi avec le repli observé en Guadeloupe, Auvergne, Lorraine et Limousin.

Sur un an, la masse salariale nette des assistantes maternelles progresse dans la moitié des régions et plus particulièrement à la Réunion, en Corse, en Ile-de-France et en Aquitaine (*carte c*). A l'inverse, elle diminue fortement en Guadeloupe et en Guyane. Dans ces régions, la baisse du volume horaire est également très prononcée (*carte d*).

Sandrine Maj
Viviana Zamfir

*Département des études statistiques et de l'animation du réseau (DESAR)*

## Graphique 3 : Glissement annuel par catégorie d'employeur…




## Tableau 2 : Dernières valeurs des séries trimestrielles par catégorie d'employeur (données CVS)

| Trimestre | | Emploi à domicile hors garde d'enfant | | | Garde d'enfant à domicile | | | Total emploi à domicile | | | Assistantes maternelles | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Nombre de comptes (en milliers) | Volume horaire déclaré (en millions) | Masse salariale nette (en millions d'euros) | Nombre de comptes (en milliers) | Volume horaire déclaré (en millions) | Masse salariale nette (en millions d'euros) | Nombre de comptes (en milliers) | Volume horaire déclaré (en millions) | Masse salariale nette (en millions d'euros) | Nombre de comptes (en milliers) | Volume horaire déclaré (en millions) | Masse salariale nette (en millions d'euros) |
| 2014 | T1 | 1 894 | 113,5 | 1 096,4 | 89 | 16,3 | 138,5 | 1 983 | 129,7 | 1 234,9 | 902 | 296,5 | 965,0 |
| | T2 | 1 882 | 111,9 | 1 085,5 | 89 | 16,2 | 137,8 | 1 971 | 128,1 | 1 223,4 | 902 | 296,4 | 967,3 |
| | T3 | 1 875 | 111,3 | 1 085,1 | 90 | 16,1 | 137,6 | 1 965 | 127,5 | 1 223,0 | 901 | 295,2 | 965,5 |
| | T4 | 1 866 | 110,1 | 1 074,8 | 90 | 16,0 | 137,3 | 1 955 | 126,1 | 1 211,8 | 888 | 291,7 | 959,5 |
| | | | **446,7** | **4 341,8** | | **64,7** | **551,3** | | **511,4** | **4 893,1** | | **1 179,9** | **3 857,3** |
| 2015 | T1 | 1 855 | 108,7 | 1 065,4 | 90 | 16,0 | 137,2 | 1 945 | 124,6 | 1 202,5 | 887 | 291,5 | 963,6 |
| | T2 | 1 852 | 108,2 | 1 066,0 | 91 | 15,9 | 137,3 | 1 943 | 124,1 | 1 203,5 | 886 | 291,4 | 966,3 |
| | T3 | 1 845 | 107,0 | 1 058,0 | 91 | 15,9 | 137,1 | 1 936 | 122,9 | 1 195,2 | 884 | 289,7 | 963,8 |
| | T4 | 1 837 | 106,3 | 1 055,4 | 92 | 15,9 | 137,5 | 1 929 | 122,1 | 1 192,6 | 878 | 288,4 | 962,5 |
| | | | **430,1** | **4 244,7** | | **63,6** | **549,0** | | **493,6** | **4 793,7** | | **1 161,1** | **3 856,2** |
| 2016 | T1 | 1 839 | 106,5 | 1 061,5 | 92 | 16,0 | 138,8 | 1 932 | 122,4 | 1 200,3 | 878 | 289,2 | 970,5 |
| | T2 | 1 834 | 106,0 | 1 063,3 | 93 | 16,1 | 140,7 | 1 927 | 122,1 | 1 204,3 | 876 | 290,5 | 977,6 |
| | T3 | 1 838 | 104,2 | 1 052,9 | 94 | 16,1 | 141,3 | 1 933 | 120,4 | 1 194,2 | 874 | 286,0 | 969,5 |
| | T4 | 1 822 | 103,1 | 1 045,2 | 96 | 16,3 | 144,3 | 1 918 | 119,4 | 1 189,2 | 866 | 284,1 | 966,2 |
| | | | **419,8** | **4 223,0** | | **64,5** | **565,2** | | **484,3** | **4 787,9** | | **1 149,8** | **3 883,9** |
| | | **Glissement trimestriel (en %)** | | | | | | | | | | | |
| 2014 | T1 | -0,3 | -0,7 | -0,3 | -0,2 | -1,0 | -0,6 | -0,3 | -0,7 | -0,3 | -0,1 | -0,3 | +0,3 |
| | T2 | -0,6 | -1,4 | -1,0 | -0,0 | -0,8 | -0,5 | -0,6 | -1,3 | -0,9 | -0,0 | -0,0 | +0,2 |
| | T3 | -0,3 | -0,6 | -0,0 | +0,8 | -0,2 | -0,1 | -0,3 | -0,5 | -0,0 | -0,1 | -0,4 | -0,2 |
| | T4 | -0,5 | -1,1 | -1,0 | -0,2 | -0,8 | -0,2 | -0,5 | -1,1 | -0,9 | -1,4 | -1,2 | -0,6 |
| 2015 | T1 | -0,6 | -1,3 | -0,9 | +0,6 | -0,4 | -0,1 | -0,5 | -1,2 | -0,8 | -0,0 | -0,1 | +0,4 |
| | T2 | -0,1 | -0,5 | +0,1 | +0,6 | -0,2 | +0,1 | -0,1 | -0,4 | +0,1 | -0,2 | -0,0 | +0,3 |
| | T3 | -0,4 | -1,1 | -0,8 | +0,7 | -0,3 | -0,1 | -0,4 | -1,0 | -0,7 | -0,2 | -0,6 | -0,3 |
| | T4 | -0,4 | -0,6 | -0,2 | +0,8 | -0,1 | +0,3 | -0,4 | -0,6 | -0,2 | -0,6 | -0,5 | -0,1 |
| 2016 | T1 | +0,1 | +0,2 | +0,6 | +0,5 | +0,6 | +1,0 | +0,1 | +0,2 | +0,6 | -0,1 | +0,3 | +0,8 |
| | T2 | -0,3 | -0,4 | +0,2 | +1,1 | +1,0 | +1,3 | -0,2 | -0,2 | +0,3 | -0,1 | +0,5 | +0,7 |
| | T3 | +0,3 | -1,7 | -1,0 | +0,9 | +0,1 | +0,4 | +0,3 | -1,4 | -0,8 | -0,2 | -1,6 | -0,8 |
| | T4 | -0,9 | -1,1 | -0,7 | +1,6 | +1,3 | +2,1 | -0,8 | -0,8 | -0,4 | -0,9 | -0,7 | -0,3 |
| | | **Glissement annuel (en %)** | | | | | | | | | | | |
| 2015 | T1 | -2,0 | -4,2 | -2,8 | +1,2 | -2,2 | -1,0 | -1,9 | -4,0 | -2,6 | -1,6 | -1,7 | -0,1 |
| | T2 | -1,6 | -3,4 | -1,8 | +1,8 | -1,6 | -0,4 | -1,4 | -3,1 | -1,6 | -1,8 | -1,7 | -0,1 |
| | T3 | -1,6 | -3,9 | -2,5 | +1,6 | -1,7 | -0,4 | -1,5 | -3,6 | -2,3 | -1,9 | -1,8 | -0,2 |
| | T4 | -1,5 | -3,4 | -1,8 | +2,6 | -1,0 | +0,1 | -1,3 | -3,1 | -1,6 | -1,1 | -1,2 | +0,3 |
| 2016 | T1 | -0,9 | -2,0 | -0,4 | +2,6 | -0,0 | +1,2 | -0,7 | -1,8 | -0,2 | -1,1 | -0,8 | +0,7 |
| | T2 | -1,0 | -2,0 | -0,2 | +3,1 | +1,2 | +2,5 | -0,8 | -1,6 | +0,1 | -1,1 | -0,3 | +1,2 |
| | T3 | -0,4 | -2,5 | -0,5 | +3,3 | +1,6 | +3,1 | -0,2 | -2,0 | -0,1 | -1,1 | -1,3 | +0,6 |
| | T4 | -0,8 | -3,0 | -1,0 | +4,1 | +3,1 | +5,0 | -0,6 | -2,2 | -0,3 | -1,3 | -1,5 | +0,4 |

*Sources : Acoss-Urssaf ; Cncesu ; Centre Pajemploi*

## Encadré : Champ et définitions

Cette publication présente les évolutions conjoncturelles des données communiquées dans le bilan annuel sur l'activité des particuliers employeurs (*Acoss Stat n°242*).

### Champ

Le terme « **particuliers employeurs** » désigne ici les particuliers qui sont juridiquement employeurs de personnel. L'activité peut se situer hors ou au domicile de l'employeur. Ainsi, cette définition recouvre le champ des assistantes maternelles – activité hors du domicile – et celle de la convention collective nationale des salariés du particulier employeur qui stipule que « le caractère spécifique de cette profession est de s'exercer au domicile privé du particulier employeur ». Les principales activités qui en relèvent sont les emplois d'aide ménagère, de garde malade (à l'exclusion des soins), d'aide pour personne âgée, de soutien scolaire et de garde d'enfant au domicile du particulier employeur. En revanche, les emplois exercés au domicile de l'employeur dans le cadre de sa profession (ex : secrétariat) n'appartiennent pas à ce champ.

Les employeurs dont le personnel est salarié d'une association ou d'une entreprise **prestataire** de service ne sont pas intégrés dans le champ d'analyse. A l'inverse, les employeurs qui passent par des associations **mandataires** sont comptabilisés. L'emploi à domicile de certaines catégories de salariés (tels que les stagiaires aide-familiaux étrangers, les salariés au pair et les particuliers famille d'accueil) ne conduisent pas nécessairement à un versement de salaire et/ou à une déclaration de volume horaire. Dans ce cas, les salariés bénéficient d'avantages en nature et les employeurs utilisent des déclarations spécifiques basées sur des valeurs forfaitaires. De ce fait, les employeurs de tels salariés sont comptabilisés, mais les informations relatives aux heures rémunérées et aux masses salariales ne les incluent pas.

Trois modes déclaratifs s'offrent aux particuliers employeurs :

**- Le chèque emploi service universel (Cesu),** dont la première version (le chèque emploi service) date de 1993, permet de simplifier les formalités administratives liées à l'embauche, à la rémunération et à la déclaration d'un salarié à domicile. Depuis le 1er janvier 2014, ce mode déclaratif s'étend aux DOM (en remplacement du TTS).

**- Le dispositif Pajemploi** (prestation d'accueil du jeune enfant) qui a vu le jour au 1er janvier 2004, est un mode de recouvrement particulier proche de celui du Cesu.

**- La déclaration nominative trimestrielle simplifiée (DNS)** est le système de déclaration le plus ancien. Ce support était obligatoire pour les bénéficiaires de l'Allocation de Garde d'Enfant à Domicile (Aged), de l'Aide à la Famille pour l'Emploi d'une Assistante Maternelle Agréée (Afeama) et pour les employeurs passant par une association mandataire. Ce mode déclaratif est tombé progressivement en désuétude puisque la Paje s'est substituée, pour les enfants nés ou adoptés à compter du 1er janvier 2004, à l'Aged et à l'Afeama avec le « complément libre choix du mode de garde ». De plus, la branche du recouvrement s'est engagée à promouvoir l'utilisation du Cesu auprès des particuliers employeurs (à l'exception de ceux relevant d'une association mandataire).

**Le titre de travail simplifié (TTS)**, créé par la loi d'orientation pour l'Outre-mer du 13 décembre 2000 et destiné à simplifier les formalités sociales liées à l'emploi de salariés dans les DOM n'existe plus. Il a été remplacé par le chèque emploi service universel au 1er janvier 2014.

**Deux champs sont privilégiés** dans cette publication :

**1. Les employeurs de salariés à domicile** comprenant :

**- les employeurs de salariés à domicile hors garde d'enfant** recouvre l'ensemble des déclarants du Cesu (et du TTS avant 2014), ainsi que ceux de la DNS qui ne bénéficient ni de l'Aged ni de l'Afeama.

**- les parents employeurs de garde d'enfant à domicile** qui déclarent à la DNS et bénéficient de l'Aged ainsi que ceux de la Paje bénéficiant du « complément libre choix du mode de garde » pour la garde d'enfant à domicile.

**2. Les parents employeurs d'assistantes maternelles** qui percevaient l'Afeama (DNS) et ceux qui bénéficient du « complément libre choix du mode de garde » pour assistantes maternelles (Paje).

### Indicateurs

**Le nombre d'employeurs actifs** au cours du trimestre correspond au nombre d'employeurs ayant adressé au moins une déclaration dans le trimestre. En raison « d'identifiants employeurs » différents entre les sources, les nombres globaux de particuliers employeurs actifs affichés sont surévalués dans la mesure où un même employeur peut employer plusieurs salariés et donc utiliser plusieurs modes de déclaration. Dans ce cas, il peut être comptabilisé à la fois en DNS, Cesu et Paje au cours d'une même période. Les résultats d'une enquête de satisfaction réalisée par l'Acoss en 2004 indiquent que 5 % des cotisants utilisent à la fois le Cesu et la DNS. En revanche, aucune estimation de la part des employeurs bénéficiant de la Paje et utilisant également un autre support déclaratif n'est actuellement disponible.

**Le volume horaire déclaré** correspond ici à des heures rémunérées. Dans le cadre du Cesu, les congés annuels sont rémunérés sous la forme d'une majoration de 10 % du salaire versé. En revanche, les particuliers utilisant la DNS ou la Paje versent un salaire et font une déclaration correspondant à la période des congés. Afin d'homogénéiser le volume horaire de ces deux modes déclaratifs, le nombre d'heures déclarées par le Cesu a été augmenté de 10 %.

Le volume horaire déclaré des assistantes maternelles est égal au cumul des heures de garde de chaque enfant. Ainsi, contrairement aux autres catégories, il ne correspond pas à la durée de travail des assistantes maternelles.

**La masse salariale nette** représente les salaires perçus par les salariés tels qu'ils peuvent le voir en bas de leur fiche de paie. C'est également la dépense de l'employeur hors charges sociales (cotisations patronales + cotisations ouvrières). La masse salariale brute n'est pas présentée en raison de difficultés de calcul liées au mécanisme de déclaration « au forfait » (supprimé au 1er janvier 2013, excepté dans les Dom). Ce dernier implique que l'assiette de cotisation est déterminée par le produit du nombre d'heures et du Smic horaire brut. Dans ce mode, l'assiette de cotisation n'est pas égale au salaire brut.

**Le salaire moyen trimestriel par employeur** est le rapport entre la masse salariale nette totale et le nombre total d'employeurs.

**Le volume horaire moyen par employeur** est le rapport entre le volume horaire total déclaré et le nombre total d'employeurs.

**Le taux horaire** est calculé en rapportant la masse salariale nette totale et le volume horaire total déclaré.

**Les indicateurs présentés dans cette publication sont corrigés des variations saisonnières (CVS).** Les coefficients saisonniers sont revus une fois par an avec la publication des données sur le premier trimestre.

**Les trois derniers trimestres sont provisoires et corrigés d'une estimation des déclarations retardataires.**

***Les données détaillées par région sont disponibles sur le site www.acoss.fr, rubrique Observatoire économique / Acoss Stat.***

**Pour approfondir…**

- « Les particuliers employeurs au troisième trimestre 2016 », *Acoss Stat n°243*, janvier 2017.
- « L'activité des particuliers employeurs reste orientée à la baisse en 2015 », *Acoss Stat n°242*, janvier 2017.

ACOSS
ISSN 1636-4201 – Acoss – 36, rue de Valmy – 93 108 Montreuil Cedex – Tél. : 01 77 93 65 00 – Directeur de la publication : Yann-Gaël Amghar
Rédacteur en chef : Alain Gubian – Responsable éditorial : Cyrille Hagneré – Réalisation : Direction des Statistiques, des Etudes et de la Prévision
La collection Acoss Stat est consultable en ligne sur www.acoss.fr dans la rubrique Observatoire économique – Pour toute demande : disep-service.statistique@acoss.fr – Impression Hélio Service